



UNIVERSITÄT
HOHENHEIM



Auf einem einzigartig schönen Campus vereint die Universität Hohenheim als Profiluniversität die drei Fakultäten Agrar-, Natur- sowie Wirtschafts- und Sozialwissenschaften, in denen rund 9.000 Studierende eingeschrieben sind. Unser grüner Campus der kurzen Wege fördert die Zusammenarbeit und schafft für unsere ca. 2.000 Mitarbeitende ein lebendiges und inspirierendes Umfeld für das Forschen, Lehren und Arbeiten. Wir gestalten eine nachhaltige Zukunft und entwickeln Lösungen für die gesellschaftlichen Herausforderungen unserer Zeit. Bei uns finden aufstrebende Köpfe eine Gemeinschaft, in der sie wachsen und sich entfalten können.

Das Fachgebiet BWL, insb. Unternehmensführung von Prof. Dr. Marion Büttgen ist ein international vernetztes Fachgebiet mit starken Praxiskontakten und vielfältigen Projekten in Forschung und Lehre. Unser Schwerpunkt liegt auf Organizational Behavior und Service Management sowie deren Verbindung mit Digital Transformation, Sustainability und Diversity & Equality. Unsere Forschung basiert auf quantitativen und qualitativen empirischen Methoden und setzt sich mit praxisrelevanten Fragestellungen auseinander. Wir arbeiten interdisziplinär mit internationalen Forschungspartner:innen sowie Unternehmen und Institutionen zusammen, um wissenschaftliche Erkenntnisse in die Praxis zu übertragen.

Wir suchen **zum 1. Juli 2026**

eine:n wissenschaftliche:n Mitarbeiter:in (m / w / d)

50 % in TV-L E 13

**zur Elternzeitvertretung mit Möglichkeit zur Promotion,
zunächst befristet bis 31. August 2027 mit Option auf Verlängerung**

IHRE AUFGABEN

- Mitarbeit an der Gestaltung und Durchführung von Lehrveranstaltungen
- Umsetzung von wissenschaftlich anspruchsvollen Forschungsprojekten in Kooperation mit Forschungspartner:innen
- Eigenständige Veröffentlichungen in internationalen Fachzeitschriften sowie die Präsentation eigener Forschungsergebnisse auf (inter-)nationalen Konferenzen.

IHR PROFIL

- Sie verfügen über einen überdurchschnittlichen Abschluss in einem wirtschaftswissenschaftlichen oder wirtschaftsnahen Studiengang, idealerweise mit Schwerpunkt Organizational Behavior oder Human Resources Management.
- Sie haben Interesse, Forschungsprojekte im Themenfeld Organizational Behavior eigenständig zu initiieren und voranzutreiben.
- Sie bringen erste Erfahrungen in empirischer Forschung und multivariater Datenanalyse (z. B. SPSS, R, MAXQDA) mit.
- Sie haben Spaß an der Lehre sowie an der Begleitung von Studierenden im akademischen Prozess.
- Sie möchten Verantwortung für organisatorische und administrative Prozesse im Fachgebietsteam übernehmen.

WAS UNS AUSZEICHNET

- ✓ Top 10 der attraktivsten Arbeitgeber der Region
- ✓ Lebendiges und innovatives Arbeitsumfeld auf einem grünen Campus der kurzen Wege
- ✓ Sicherer Arbeitsplatz & sehr gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- ✓ Flexible Arbeitszeiten & mobiles Arbeiten
- ✓ Vielseitige Fort- und Weiterbildungen & moderne Personal- und Organisationsentwicklung
- ✓ Jobticket & JobBike, Mensa, Gesundheitsförderung & Universitätssport

Die Universität Hohenheim fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Für uns zählen Ihre Kenntnisse, Fähigkeiten und Stärken unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft oder Religion. *Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich gewünscht.* Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellte sind *ebenfalls* besonders zur Bewerbung eingeladen und werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, die Sie bitte bis zum *4. Mai 2026* über unser [Online-Portal](#) einreichen. Für Rückfragen können Sie sich gerne an *Prof. Dr. Marion Büttgen*, m.buettgen@uni-hohenheim.de, 0711-459-22908 wenden.