



UNIVERSITÄT
HOHENHEIM

FAKULTÄT WIRTSCHAFTS- UND SOZIALWISSENSCHAFTEN

Bachelorseminare im Profilbereich Human Resource Management – Angebot und Informationen zur Anmeldung

Wintersemester 2021/2022





Übersicht und Anmeldemodalitäten

Beteiligte Lehrstühle*

- **Lehrstuhl für Soziologie** (1 Seminar)
- **Lehrstuhl für Unternehmensführung** (1 Seminar)

Lehrstühle



Anmeldung zu den Seminaren

- **LS Unternehmensführung (570B) und LS Soziologie (560F):**
 - Wo: über Webseite LS Unternehmensführung
 - Wann: vom 15.06. bis 11.07.2021
 - Wie: Anmeldung über Umfrage mit Präferenzabfrage:
<https://ww2.unipark.de/uc/570B/887b/>

Anmeldung



*Wichtiger Hinweis:

Der Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Handels-, Wirtschafts- und Agrarrecht sowie der Lehrstuhl für Wirtschafts- und Organisationspsychologie bieten nach aktuellem Kenntnisstand keine Seminare im WS 2021/2022 für den Profildbereich Human Resource Management an.



HRM Profilstudium am Lehrstuhl für Soziologie (Prof. Dr. Caroline Ruiner – 560F)

Seminar „Nachhaltige Arbeitswelt“ am Lehrstuhl für Soziologie

- Im Rahmen des Seminars „**Nachhaltige Arbeitswelt**“ erhalten die Studierenden einen Einblick in das **aktuelle und zentrale Thema der Nachhaltigkeit im Arbeitskontext**. Sie lernen zentrale theoretische und konzeptionelle Grundlagen zu Nachhaltigkeit, New Work und dem Zusammenspiel der beiden Konzepte, den einschlägigen, aktuellen und internationalen Forschungsstand kennen, diskutieren Leerstellen und entwickeln darauf aufbauend eigene Fragestellungen für die Bearbeitung im Rahmen der Seminararbeiten.
 - Das Seminar findet digital mit regelmäßigen synchronen Veranstaltungen semesterbegleitend statt.
 - Informationsveranstaltung (Kick-Off) *voraus. Ende Oktober
 - Synchrone Veranstaltungen *voraus. montags oder dienstags (tba)
 - Präsentationen *voraus. Januar/Februar 2022
 - Abgabe der Seminararbeit *voraus. Ende März 2022
 - Die Bearbeitung selbstgewählter Themen mit Seminarbezug findet in **Kleingruppen (ca. 2-3 Personen)** statt.
 - Die Seminarleistung besteht aus einer **schriftlichen Ausarbeitung** und einer **Präsentation**.
 - Die Teilnahme an **allen** synchronen Terminen wird vorausgesetzt.
 - Die Zahl der Teilnehmenden ist begrenzt (max. 20 Plätze).
 - Dozentin: Prof. Dr. Caroline Ruiner mit Mitarbeiter:innen
- *Die angegebenen Termine sind vorläufig und können sich bis zum Semesterstart ändern.*



Seminar „Einsatz von Social Media im Rahmen des HRM“ am Lehrstuhl für Unternehmensführung

Viele Unternehmen sind heutzutage bereits auf Social Media präsent. Auch immer mehr Personalabteilungen nutzen externe Social-Media-Kanäle wie *LinkedIn*, *XING*, *Facebook*, *Twitter* und *Instagram*, oder interne soziale Netzwerke wie *Microsoft Yammer*, um sich als „Employer“ zu präsentieren, aktives oder passives Recruiting zu betreiben und Informationen im Rahmen von Employee Relations und Talent Management zu teilen sowie mit den entsprechenden Personengruppen zu interagieren. Zentral für den Erfolg erscheint dabei, wie Unternehmen die Social-Media-Aktivitäten im Rahmen des HRM gestalten und welchen Einfluss diese auf die entsprechenden Zielgruppen, z. B. Mitarbeitende oder Bewerber*innen, haben. Vor diesem Hintergrund untersuchen die Studierenden im Rahmen des Seminars **literaturbasiert aktuelle Fragestellungen** zum Themenbereich „Einsatz von Social Media im Rahmen des HRM“. Die Studierenden verdeutlichen ihre wissenschaftlich fundierten Ausführungen bei Bedarf anhand eigenständig recherchierter Praxisbeispiele.

- Das Seminar findet als **Blockveranstaltung** statt.
- Abgabe der Themenpräferenzen: im Anschluss an die Kick-Off Veranstaltung
- Informationsveranstaltung (Kick-Off) *voraus. Donnerstag, **28.10.2021**
- Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten I *voraus. Donnerstag, **11.11.2021**
- Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten II *voraus. Donnerstag, **25.11.2021**
- Abgabe der Seminararbeit *voraus. Donnerstag, **13.01.2022**
- Abschlusspräsentation *voraus. Donnerstag, **13.01.2022**
- Die Bearbeitung findet in **Zweierteams** statt.
- Die Seminarleistung besteht aus einer schriftlichen Ausarbeitung, einer Abschlusspräsentation sowie einer aktiven Teilnahme an den Plenumsveranstaltungen.
- Die Teilnahme an allen Terminen ist verpflichtend.
- Die Teilnehmerzahl ist begrenzt (max. 20 Plätze).
- Dozentin: Prof. Dr. Marion Büttgen und Ellen Weber
- Ansprechpartner Betreuung und Koordination: Ellen Weber (e.weber@uni-hohenheim.de)

**Die angegebenen Termine sind vorläufig und können sich bis zum Semesterstart ändern.*