



UNIVERSITÄT
HOHENHEIM

FAKULTÄT WIRTSCHAFTS- UND SOZIALWISSENSCHAFTEN
INSTITUT FÜR MARKETING & MANAGEMENT

Bachelorseminar

Profilbereich Human Resources Management

Wintersemester 2020/21





Bitte beachten Sie die Modalitäten zur Anmeldung

- Auf den folgenden Folien finden Sie das Seminarangebot der Lehrstühle **im Profilbereich Human Resource Management**. Diese Seminare können Sie sich im **Wintersemester 2020/21** für das Profilbereichsseminar anrechnen lassen.
- Im Wintersemester 2020/21 findet für den Profilbereich Human Resource Management **keine** zentrale Koordination und Vergabe von Seminarplätzen statt.
 - **Lehrstuhl für Unternehmensführung (570B) & Lehrstuhl für Soziologie (560F)**: gemeinsam koordinierte Anmeldung → Anmeldung möglich über einen Link auf der Homepage des Lehrstuhls für Unternehmensführung (<http://www.unternehmensfuehrung.de/>).
Anmeldezeitraum: **22.06.2020 (08:00) – 13.07.2020 (16:00)**
 - **Lehrstuhl für Wirtschafts- und Organisationspsychologie (560E)**:
Anmeldung über Ilias
Anmeldezeitraum: **28.09.2020 bis 30.10.2020**
- Sollten genaue Termine aktuell noch nicht bekannt sein, **informieren Sie sich diesbezüglich bitte regelmäßig über die Homepage des jeweiligen Lehrstuhls** sowie über das Vorlesungsverzeichnis.



Teilnahme an der koordinierten Anmeldung für LS Unternehmensführung und LS Soziologie

Teilnehmen können Sie über folgenden QR-Code bzw. Link:



https://ww2.unipark.de/uc/bachelorsemianreWS2020/21_HRM/



Seminar am Lehrstuhl für Unternehmensführung

Im Rahmen des Seminars untersuchen die Studierenden **aktuelle Herausforderungen des Personalmanagements von Dienstleistungsunternehmen** und erarbeiten entsprechende problem- bzw. unternehmensspezifische Konzeptionen. Der Schwerpunkt des Seminars liegt auf dem Themenbereich „**Implikationen der COVID-19-Pandemie für das Personalmanagement**“. Die Studierenden verdeutlichen ihre wissenschaftlich fundierten Ausführungen bei Bedarf anhand eigenständig recherchierter Praxisbeispiele.

- Vergabe der Seminarplätze: Online-Anmeldung vom **22.06.2020 – 13.07.2020**: Link zur Teilnahme wird über die Homepage des LS für Unternehmensführung kommuniziert
- Abgabe der Themenpräferenzen: von **29.10.2020 (11:00 Uhr) – 05.11.2020 (16:00 Uhr)**
- Informationsveranstaltung: Donnerstag, **29.10.2020 um 09:00 – 11:00 Uhr, Zoom**
- Themenvergabe: Spätestens in **KW 45**
- Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten I: Donnerstag, **12.11.2020 um 14:00 – 17:00 Uhr, Zoom**
- Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten II: Donnerstag, **26.11.2020 14:00 – 17:00 Uh, Zoom**
- Abgabe der Seminararbeit: Donnerstag, **21.01.2021 (bis spätestens 12:00 Uhr)**
- Abschlusspräsentation: Donnerstag, **04.02.2021, um 09:00 – 16:00 in HS 35 (Änderungen vorbehalten)**
- Die Bearbeitung findet in mindestens **Zweierteams** statt.
- Die Seminarleistung besteht aus einer schriftlichen Ausarbeitung, einer Abschlusspräsentation sowie einer aktiven Teilnahme an den Plenumsveranstaltungen.
- Die Teilnahme an allen Terminen ist verpflichtend.
- Die Teilnehmerzahl ist begrenzt (max. 20 Plätze).
- Dozent/in: Prof. Dr. Marion Büttgen mit Mitarbeiter/in
- Ansprechpartner Koordination und Betreuung: Thai Tam Duong (thai.duong@uni-hohenheim.de)
Laura Becker (laura.becker@uni-hohenheim.de)



Seminar »Zusammenarbeit in Organisationen« am Lehrstuhl für Soziologie

Im Rahmen des Seminars »Zusammenarbeit in Organisationen« wird unter Einbeziehung soziologischer Perspektiven die Kooperation in organisationalen Teams beleuchtet. Die Studierenden lernen die Bedeutung von Teamarbeit im organisationalen Kontext, einschlägige Literatur, relevante Theorien sowie zentrale interdisziplinäre Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler kennen. Darüber hinaus beschäftigen sie sich mit zentralen soziologischen Studien und übertragen eine figurationssoziologische Perspektive auf den organisationalen Kontext. Angesichts der Globalisierung ist die Wirkung von Multikulturalität und damit die interkulturelle Zusammenarbeit bedeutsam. Auch der Umgang mit Interdisziplinarität in Projektteams hat einen entscheidenden Einfluss auf die Zusammenarbeit. Die Themen werden durch Kurzreferate aufgearbeitet und anschließend ausgewählte Fragestellungen zur Zusammenarbeit in Organisationen in einer schriftlichen Seminararbeit vertieft.

- Das Seminar findet voraussichtlich digital statt und besteht aus synchronen und asynchronen Elementen.
- Die Seminarinhalte werden als Screencast und als PDF auf ILIAS hochgeladen und durch Literaturempfehlungen ergänzt.
- **Ein Austausch mit den Dozentinnen und zwischen den Studierenden ist über Foren auf ILIAS möglich.**
- Abgabe der Seminararbeit (ca. 15 Seiten) bis **Ende Februar 2021**.
- Die Bearbeitung erfolgt in **Kleingruppen (ca. 4-5 Personen)**.
- Die Seminarleistung besteht aus einem Kurzreferat des jeweiligen Forschungsthemas, einer Abschlusspräsentation, einer schriftlichen Ausarbeitung sowie der aktiven Beteiligung in den Gruppen.
- Die Teilnahme an den synchronen Terminen und die Zusammenarbeit in den Gruppen ist verpflichtend. Die synchronen Termine finden voraussichtlich per Chat und Videokonferenz statt.
- Die Zahl der Teilnehmenden ist begrenzt (max. 30 Plätze).
- Dozentin: Prof. Dr. Caroline Ruiner (caroline.ruiner@uni-hohenheim.de) und Mona Bardmann, M.A. (mona.bardmann@uni-hohenheim.de)



Seminar Personalauswahl am Fachgebiet Wirtschafts- und Organisationspsychologie

- Bei der **Personalauswahl** verlassen sich noch immer viele Unternehmen auf ihr Bauchgefühl. Unabhängig von der Branche, Betriebsgröße oder anderen Rahmenbedingungen gilt: Eine Auswahlentscheidung sollte mit Sorgfalt getroffen werden, da Fehlentscheidungen nicht nur zu Unruhen im Unternehmen führen, sondern hohe Kosten verursachen. Im Seminar werden wir einige ausgewählte Methoden der Personalauswahl betrachten, wie Einstellungsinterviews, Intelligenz- und Persönlichkeitstests, und Assessment Center. Die Rolle von Selbstdarstellung und Faking wird besprochen. Weiterhin wird der Einfluss des Äußeren (z.B. Attraktivität, Geschlecht) auf Auswahlentscheidungen beleuchtet. Abschließend wenden wir uns aktuellen Trends der Personalauswahl zu.
- Seminartermine (Blockveranstaltung oder wöchentlich) siehe Ilias „Seminar Personalauswahl WS20“
- Vergabe der Seminarplätze **Anmeldung über Ilias ab 28.09. bis 30.10.2020**
- Einführungsveranstaltung mit Themenvergabe Anfang November, siehe Ilias Kurs
- Die Bearbeitung der Themen (Referate) findet in Abhängigkeit der Teilnehmerzahl in Zweierteams oder alleine statt.
- Die Seminarleistung besteht aus einer schriftlichen Klausur, einem Referat sowie einer aktiven Teilnahme an den Plenumsveranstaltungen.
- Es besteht Anwesenheitspflicht.
- Die Teilnehmerzahl ist begrenzt.
- Dozent:in / Ansprechpartner:in: Maria Zaglauer (maria.zaglauer@uni-hohenheim.de); Dr. Siegmund Otto



Seminar »New Work: Neue Arbeitsmodelle und innovative Organisationsansätze« Fachgebiet Wirtschafts- und Organisationspsychologie

Immer mehr Unternehmen stoßen organisatorische, technologische oder räumliche Veränderungen an, um flexiblere Arbeitsstrukturen zu schaffen, die zu mehr Lebendigkeit im organisationalen Wirken führen und die Zukunft des Unternehmens sichern. Die Mitarbeitenden werden dabei meist nur über Entscheidungen und deren Argumente informiert. Eine echte Beteiligung an der Weiterentwicklung des Unternehmens bleibt häufig aus und als Folge geht die Umsetzung der Neuerungen nur schleppend voran. In diesem Seminar erhalten Sie Einblick in Maßnahmen zur Integration der Belegschaft in organisationale Veränderungen und lernen zukunftsweisende Führungsansätze (z. B. Servant Leadership, Steuerung durch kollegiale Beziehungen) für einen erfolgreichen Wandel im Unternehmen kennen. Wir betrachten neue Modelle der Arbeitsorganisation (bzgl. Arbeitsinhalt, Arbeitsmethoden, Arbeitszeit und Arbeitsort) und deren Wirkung auf Organisationsebene und auf Individualebene. Insbesondere reflektieren wir die neuen Organisationsansätze auf ihr Potential individuelles Sinnerleben in der Arbeit zu stärken. Im Seminar wenden wir innovative Methoden zur Erarbeitung der Seminarleistung an.

- Seminartermine (Blockveranstaltung) siehe Ilias „Seminar Personalauswahl WS21“
- Vergabe der Seminarplätze **Anmeldung über Ilias ab 28.09. bis 30.10.20**
- Die Seminarleistung besteht aus einer aktiven Teilnahme an Plenumsdiskussionen, einer Präsentation von Arbeitsergebnissen sowie einer schriftlichen Ausarbeitung (Abgabe bis Ende Februar 2020).
- Erarbeitungen erfolgen sowohl alleine (zwischen und nach den Blockveranstaltungen) als auch im Team (innerhalb der Seminarzeit).
- Die Teilnahme an allen Terminen ist verpflichtend.
- Die Teilnehmerzahl ist begrenzt (max. 24 Plätze).
- Dozent:in / Ansprechpartner:in: Stephanie Wackernagel (stephanie.wackernagel@iao.fraunhofer.de); Dr. Siegmart Otto