



UNIVERSITÄT  
HOHENHEIM

FAKULTÄT WIRTSCHAFTS- UND SOZIALWISSENSCHAFTEN

# **Bachelorseminare im Profilbereich Human Resource Management – Angebot und Informationen zur Anmeldung**

**Sommersemester 2022**





## Übersicht und Anmeldemodalitäten

**Beteiligte Lehrstühle\*** (pro Lehrstuhl wird je 1 Seminar angeboten)

- **LS Wirtschafts- und Organisationspsychologie**
- **LS Unternehmensführung**
- **LS Bürgerliches Recht, Handels-, Wirtschafts- und Agrarrecht**

### Anmeldung zu den Seminaren

- **LS Unternehmensführung (570B) und LS Wirtschafts- und Organisationspsychologie:**
  - Wo: über Webseite [LS Unternehmensführung](#)
  - Wann: vom 21.12.2021 bis 21.01.2022
  - Wie: Anmeldung über Umfrage mit Präferenzabfrage:  
<https://ww2.unipark.de/uc/570B/435a/>
- **LS Bürgerliches Recht, Handels-, Wirtschafts- und Agrarrecht (550A)**
  - Separate Anmeldung, direkt über den Lehrstuhl
  - Ansprechpartner: Jürgen Schneider ([schneider\\_juergen@uni-hohenheim.de](mailto:schneider_juergen@uni-hohenheim.de))

## Lehrstühle



## Anmeldung



### \*Wichtiger Hinweis:

Der Lehrstuhl für Soziologie bietet im SoSe 2022 kein Seminar für den Profilbereich Human Resource Management an.



## Seminar „New Work“ am Lehrstuhl für Unternehmensführung

Angetrieben durch die digitale Transformation und nicht zuletzt durch die Covid-Pandemie werden zeitlich und räumlich flexible Anstellungsmodelle für Unternehmen zunehmend eine Option. Neben der Flexibilität, die bspw. Home Office für Mitarbeitende bietet, um je nach Lebenssituation berufliche und private Bedürfnisse in Einklang zu bringen, eröffnet das Angebot derartiger flexibler Anstellungsmodelle auch für (Dienstleistungs-)Unternehmen neue Möglichkeiten, das verfügbare Potential am Arbeitsmarkt bestmöglich zu nutzen. Vor diesem Hintergrund untersuchen die Studierenden im Rahmen des Seminars **literaturbasiert aktuelle Fragestellungen** zum Themenbereich „**New Work**“. Die Studierenden verdeutlichen ihre wissenschaftlich fundierten Ausführungen bei Bedarf anhand eigenständig recherchierter Praxisbeispiele.

- Das Seminar findet als **Blockveranstaltung** statt.
- Abgabe der Themenpräferenzen: im Anschluss an die Kick-Off Veranstaltung
- Informationsveranstaltung (Kick-Off) \*voraus. Donnerstag, **tbd**
- Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten I \*voraus. Donnerstag, **tbd**
- Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten II \*voraus. Donnerstag, **tbd**
- Q&A Session \*voraus. Donnerstag, **tbd**
- Abgabe der Seminararbeit \*voraus. Donnerstag, **tbd**
- Abschlusspräsentation \*voraus. Donnerstag, **tbd**
- Die Bearbeitung findet in **Zweierteams** statt, die Bewertung erfolgt individuell.
- Die Seminarleistung besteht aus einer schriftlichen Ausarbeitung, einer Abschlusspräsentation sowie einer aktiven Teilnahme an den Plenumsveranstaltungen.
- Die Teilnahme an allen Terminen ist verpflichtend.
- Die Teilnehmerzahl ist begrenzt (max. 20 Plätze).
- Dozentin: Prof. Dr. Marion Büttgen und Yannik Trautwein
- Ansprechpartner Betreuung und Koordination: Yannik Trautwein ([yannik.trautwein@uni-hohenheim.de](mailto:yannik.trautwein@uni-hohenheim.de))

*\*Die angegebenen Termine sind vorläufig und können sich bis zum Semesterstart ändern.*



## Seminar „Aktuelle Themen in der Wirtschafts- und Organisationspsychologie“

- Die Studierenden gewinnen einen Einblick in **aktuelle Themen der Wirtschafts- und Organisationspsychologie**. Sie erarbeiten sich zentrale theoretische und konzeptionelle Grundlagen zu einzelnen, selbstgewählten Themen innerhalb der Wirtschafts- und Organisationspsychologie und lernen den einschlägigen, aktuellen und internationalen Forschungsstand kennen, diskutieren Leerstellen und entwickeln darauf aufbauend eigene Fragestellungen für die Bearbeitung im Rahmen der Seminararbeiten. Die Studierenden entwickeln ein Verständnis für die Bearbeitung und Auswertung wissenschaftlicher Literatur und entwickeln ihre Diskussionsfähigkeit bzgl. wissenschaftlicher Sachverhalte weiter. Zudem erwerben Studierende Kompetenzen in der Interpretation von psychologischen Forschungsergebnissen und lernen daraus evidenzbasierte Handlungsempfehlungen für die Praxis abzuleiten.
- Das Seminar findet voraussichtlich in Präsenz in Form einer wöchentlichen Veranstaltung statt.
  - Wöchentliche Sitzung \*voraus. Mittwochs, 14 Uhr
  - Abgabe der Seminararbeit \*voraus. Ende August 2022
- Die Bearbeitung selbstgewählter Themen mit Seminarbezug findet in **Kleingruppen** statt.
- Die Prüfungsleistung besteht aus einer **Präsentation** und einer **schriftlichen Ausarbeitung**.
- Die Teilnahme an den wöchentlichen Terminen wird vorausgesetzt (max. 2 Fehltermine).
- Die Zahl der Teilnehmenden ist begrenzt (max. 20 Plätze).
- Dozentin: Prof. Dr. Ulrike Fasbender mit Mitarbeiter\*innen

*\*Die angegebenen Termine sind vorläufig und können sich bis zum Semesterstart ändern.*



## Seminar Arbeitsrecht am Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Handels-, Wirtschafts- und Agrarrecht 550 A

- Im Rahmen dieses Seminars untersuchen die Studierenden „**Aktuelle Themen des Arbeitsrechts**“. Die Teilnehmenden lernen im Hinblick auf das Arbeitsrecht die Wechselwirkungen zwischen Normsetzung und ökonomischer Betätigung sowie die Rückwirkung der ökonomischen Realität auf die Normsetzung kennen. Die zu bearbeitenden Themen greifen aktuelle und praxisrelevante Probleme des Arbeitsrechts aus Rechtsprechung, Gesetzgebung und Politik auf.
- Das Seminar findet als Blockveranstaltung statt: Voraussichtlich Juni 2022
- Informationsveranstaltung mit Themenvergabe: Voraussichtlich Januar 2022
- Abgabe der Seminararbeit: Voraussichtlich Ende Mai 2022
- Die Bearbeitung erfolgt jeweils **alleine**.
- Die Seminarleistung besteht aus einer schriftlichen Ausarbeitung, einer Abschlusspräsentation sowie einer aktiven Teilnahme an den Plenumsveranstaltungen.
- Die Teilnahme an **allen** Terminen ist verpflichtend.
- Die Teilnehmerzahl ist **begrenzt** (max. 10 Plätze). Voraussetzung für die Teilnahme ist das Absolvieren der Arbeitsrechtvorlesung im WiSe 2021/2022.
- Dozent: Prof. Dr. Christina Escher-Weingart und Jürgen Schneider
- Ansprechpartner: Jürgen Schneider (schneider\_juergen@uni-hohenheim.de)