

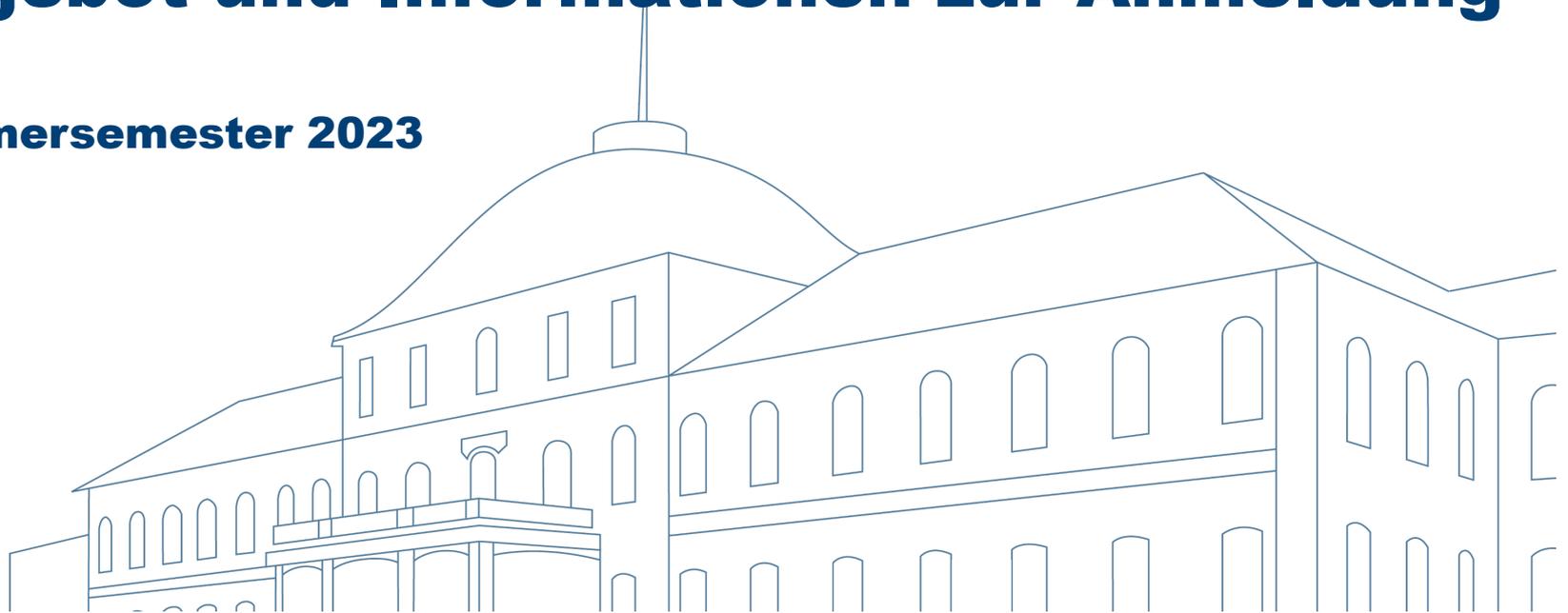


UNIVERSITÄT
HOHENHEIM

FAKULTÄT WIRTSCHAFTS- UND SOZIALWISSENSCHAFTEN

Bachelorseminare im Profilbereich Human Resources Management – Angebot und Informationen zur Anmeldung

Sommersemester 2023





Übersicht und Anmeldemodalitäten

Beteiligte Lehrstühle*

- **LS Wirtschafts- und Organisationspsychologie** (1 Seminar)
- **LS Unternehmensführung** (2 Seminare)

Lehrstühle



Zentrale Anmeldung zu den Seminaren

- Wo: über Webseite [LS Unternehmensführung](#)
- Wann: vom 19.12.2022 bis 27.01.2023
- Wie: Anmeldung über Umfrage mit Präferenzabfrage:
<https://ww2.unipark.de/uc/570B/b53a/>

Anmeldung



Ansprechpartner bei Fragen

- Anmeldung: yannik.trautwein@uni-hohenheim.de
- Inhalte der Seminare: Die Ansprechpartner / Projektleitung finden Sie auf den folgenden Folien

*Wichtiger Hinweis:

Der Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Handels-, Wirtschafts- und Agrarrecht sowie der Lehrstuhl für Soziologie bieten im Sommersemester 2023 kein Seminar an.



Seminar “Current Topics in Business and Organizational Psychology”

- Students gain insights into current topics in business and organizational psychology. Students will develop central theoretical and conceptual basics on individual, self-selected topics within business and organizational psychology and get to know the relevant, current and international state of research, discuss gaps in the literature and based on this, develop their own questions within the framework of the seminar presentation. Students develop an understanding of reading and evaluating scientific literature and further develop their ability to discuss scientific issues. In addition, students acquire skills in the interpretation of psychological research results and learn to derive evidence-based recommendations for practice.
- The seminar is expected to take place in person in the form of a weekly event.
 - Weekly event *Tuesday, from 14:00 to 16:00
 - Attendance at the seminar is required for a passing performance evaluation (a maximum of 2 absences are allowed)
- The performance assessment will consist of two components:
 - Current topic in business and organizational psychology presentation (small group)-50%.
 - Evidence-based recommendations for practice (individual)-50%.
- The number of participants is limited (max. 20).
- Lecturers: Prof. Dr. Ulrike Fasbender, America Harris, MBA, M.Sc.
- Language: English
- **The dates given are provisional and may change before the start of the semester.*



HRM Profilsteminar am Lehrstuhl Unternehmensführung (Prof. Dr. Marion Büttgen – 570B)

Seminar „Agile Work – HRM im Zeitalter einer dynamischen und digitalen Zusammenarbeit“

Angetrieben durch die fortschreitende Digitalisierung und eine immer dynamischere Entwicklung von Strukturen und Märkten sind die Anforderungen an die heutige Arbeitswelt gekennzeichnet durch eine hohe Reaktionsfähigkeit, Agilität und Flexibilität sowie die Möglichkeit einer möglichst ortsunabhängigen Zusammenarbeit. Die Folge ist eine fundamentale Veränderung der Zusammenarbeit von Menschen in Unternehmen. Ob Home Office und virtuelle Zusammenarbeit oder projektbasiertes Arbeiten und multiple Teamarbeit – all diese Veränderungen stellen Mitarbeitende gleichwohl wie Führungskräfte und Personalverantwortliche vor eine Vielzahl an Herausforderungen. Dabei spielt u. a. auch die nachhaltige Ausgestaltung des Personalmanagements eine zentrale Rolle.

Vor diesem Hintergrund untersuchen die Studierenden im Rahmen der Seminare am Lehrstuhl für Unternehmensführung **literaturbasiert aktuelle Fragestellungen** rund um das Thema **HRM im Zeitalter einer dynamischen und digitalen Zusammenarbeit**. Die Studierenden verdeutlichen ihre wissenschaftlich fundierten Ausführungen bei Bedarf anhand eigenständig recherchierter Praxisbeispiele. In den Veranstaltungsterminen lernen die Studierenden die notwendigen Methoden zum wissenschaftlich konzeptionellen Arbeiten kennen und werden durch Feedbacktermine unterstützt.

Ablauf:

- Die Seminare am Lehrstuhl für Unternehmensführung setzen sich aus vielfältigen Veranstaltungen zusammen: **Informationsveranstaltung (Kick-Off), Einführung wissenschaftliches Schreiben, Einführung wissenschaftliches Präsentieren, Gliederungsgespräche, Feedbacktermine zum aktuellen Stand, Q&A, Abschlusspräsentation**
- Seminare finden im zweiwöchentlichen Rhythmus statt. Genaue Termine werden spätestens in der Kick-off-Veranstaltung bekannt gegeben.
- Die Bearbeitung findet in **Zweierteams** statt.
- Die Seminarleistung besteht aus einer schriftlichen Ausarbeitung, einer Abschlusspräsentation sowie einer aktiven Teilnahme an den Plenumsveranstaltungen.
- Die Sprache der Seminarveranstaltungen ist Deutsch. **Seminararbeiten** können sowohl **in Deutsch oder in Englisch** verfasst werden.
- Die Teilnahme an allen Terminen ist verpflichtend.
- Die Teilnehmerzahl pro Seminar ist begrenzt (max. 15 Plätze).
- Dozentin: Prof. Dr. Marion Büttgen mit Yannik Trautwein
- Ansprechpartner Betreuung und Koordination: Yannik Trautwein (yannik.trautwein@uni-hohenheim.de)



HRM Profilsteminar am Lehrstuhl Unternehmensführung (Prof. Dr. Marion Büttgen – 570B)

Seminar „The Role of Leadership and HRM to Facilitate Agile Work“

Vor dem Hintergrund der digitalen Transformation sind die Anforderungen an die heutige Arbeitswelt durch eine hohe Reaktionsfähigkeit, Agilität und Flexibilität sowie die Möglichkeit einer möglichst ortsunabhängigen Zusammenarbeit geprägt. Dies führt zu fundamentalen Veränderungen in der Zusammenarbeit von Organisationsmitgliedern. Diese Veränderungen stellen Mitarbeitende gleichwohl wie Führungskräfte und Personalverantwortliche vor eine Vielzahl an Herausforderungen. Dabei spielen u. a. das Führungsverhalten sowie die nachhaltige Ausgestaltung des Personalmanagements eine zentrale Rolle.

Vor diesem Hintergrund untersuchen die Studierenden im Rahmen der Seminare am Lehrstuhl für Unternehmensführung **literaturbasiert aktuelle Fragestellungen** rund um das Thema **HRM im Zeitalter einer dynamischen und digitalen Zusammenarbeit**. Die Studierenden verdeutlichen ihre wissenschaftlich fundierten Ausführungen bei Bedarf anhand eigenständig recherchierter Praxisbeispiele. In den Veranstaltungsterminen lernen die Studierenden die notwendigen Methoden zum wissenschaftlich konzeptionellen Arbeiten kennen und werden durch Feedbacktermine unterstützt.

Ablauf:

- Die Seminare am Lehrstuhl für Unternehmensführung setzen sich aus vielfältigen Veranstaltungen zusammen: **Informationsveranstaltung (Kick-Off), Einführung wissenschaftliches Schreiben, Einführung wissenschaftliches Präsentieren, Gliederungsgespräche, Feedbacktermine zum aktuellen Stand, Q&A, Abschlusspräsentation**
- Seminare finden im zweiwöchentlichen Rhythmus statt. Genaue Termine werden spätestens in der Kick-off-Veranstaltung bekannt gegeben.
- Die Bearbeitung findet in **Zweierteams** statt.
- Die Seminarleistung besteht aus einer schriftlichen Ausarbeitung, einer Abschlusspräsentation sowie einer aktiven Teilnahme an den Plenumsveranstaltungen.
- Die Sprache der Seminarveranstaltungen ist Deutsch. **Seminararbeiten** können sowohl **in Deutsch oder in Englisch** verfasst werden.
- Die Teilnahme an allen Terminen ist verpflichtend.
- Die Teilnehmerzahl pro Seminar ist begrenzt (max. 15 Plätze).
- Dozentin: Prof. Dr. Marion Büttgen mit Dr. Ellen Weber
- Ansprechpartnerin Betreuung: Dr. Ellen Weber (e.weber@uni-hohenheim.de)
- Ansprechpartner Koordination: Yannik Trautwein (yannik.trautwein@uni-hohenheim.de)