



# Bachelorseminare im Profilbereich Human Resource Management – Angebot und Informationen zur Anmeldung

Sommersemester 2021





## Übersicht und Anmeldemodalitäten

### Beteiligte Lehrstühle

- Lehrstuhl für Soziologie (1 Seminar)
- Lehrstuhl für Unternehmensführung (1 Seminar)
- Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Handels-, Wirtschafts- und Agrarrecht (1 Seminar)
- Lehrstuhl für Wirtschafts- und Organisationspsychologie (2 Seminare)

### Anmeldung zu den Seminaren

- **LS Unternehmensführung (570B) und LS Soziologie (560F):**
  - Wo: über Webseite [LS Unternehmensführung](#)
  - Wann: vom 13.01. bis 10.02.2021
  - Wie: Anmeldung über Umfrage mit Präferenzabfrage (<https://ww2.unipark.de/uc/570B/54db/>)
- **LS Bürgerliches Recht, Handels-, Wirtschafts- und Agrarrecht (550A)**
  - Wo: über [LS Webseite](#)
  - Wann: Informationsveranstaltung voraussichtlich Mitte Januar 2021
  - Wie: Vergabe der Plätze durch Ranking
- **LS Wirtschafts- und Organisationspsychologie (560 E)**
  - Wo: über [LS Website](#)
  - Wann: voraussichtlich Mitte Januar bis Mitte Februar
  - Wie: durch Anmeldung in ILIAS

**WICHTIG: Anmeldefristen** unbedingt berücksichtigen, da diese **zwischen den Lehrstühlen variieren** → diesbezügliche **Infos** finden Sie in den **Infofolien** auf den Lehrstuhlhomepages!



## Seminar „Qualitative Forschung in und für Unternehmen“ am Lehrstuhl für Soziologie

- Im Rahmen des Seminars „**Qualitative Forschung in und für Unternehmen**“ erhalten die Studierenden Einblick in **aktuelle Themen der sozialwissenschaftlichen Forschung** in Unternehmen. Sie lernen den aktuellen Forschungsstand, empirische Methoden sowie Forschungsstrategien kennen und entwickeln darauf aufbauend ein **eigenes Konzept für eine Untersuchung zur digitalen Transformation von Arbeit und Organisation** in Bezug auf ein selbstgewähltes Thema.
- Das Seminar findet als Blockveranstaltung in drei Blöcken statt.
  - 1. Blocktag/Auftakt vsl. **Ende April 2021**
  - 2. Blocktag vsl. **Anfang Juni 2021**
  - 3. Blocktag vsl. **Mitte Juli 2021**
- Zwischen den Blockveranstaltungen finden aktive Arbeitsphasen/Forschungsphasen in Kleingruppen statt.
- Abgabe der Seminararbeit bis **Ende August 2021**.
- Die Bearbeitung findet in **Kleingruppen (ca. 3-4 Personen)** statt.
- Die Seminarleistung besteht aus einem Kurzreferat des jeweiligen Forschungsthemas, einer Abschlusspräsentation, einer schriftliche Ausarbeitung sowie der aktiven Teilnahme an den drei Blockveranstaltungen.
- Die Teilnahme an allen Terminen ist verpflichtend.
- Die Teilnehmerzahl ist begrenzt (max. 25 Plätze).
- Dozent: Prof. Dr. Caroline Ruiner ([caroline.ruiner@uni-hohenheim.de](mailto:caroline.ruiner@uni-hohenheim.de))



## Seminar „Sustainable HRM and Leadership“ am Lehrstuhl für Unternehmensführung

Im Rahmen des Seminars untersuchen die Studierenden **aktuelle Management- und Führungspraktiken** unter dem Aspekt der **Nachhaltigkeit**. Der Schwerpunkt des Seminars liegt auf dem Themenbereich „**Sustainable HRM and Leadership**“. Die Studierenden verdeutlichen ihre wissenschaftlich fundierten Ausführungen bei Bedarf anhand eigenständig recherchierter Praxisbeispiele.

- Das Seminar findet als **Blockveranstaltung** statt.
- Abgabe der Themenpräferenzen: im Anschluss and die Kick-Off Veranstaltung
- Informationsveranstaltung (Kick-Off) \*voraus. Donnerstag, **15.04.2021** oder **22.04.2021**
- Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten I \*voraus. Donnerstag, **13.05.2021**
- Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten II \*voraus. Donnerstag, **03.06.2021**
- Abgabe der Seminararbeit \*voraus. Donnerstag, **01.07.2021** oder **08.07.2021**
- Abschlusspräsentation **tba**
- Die Bearbeitung findet in **Zweierteams** statt.
- Die Seminarleistung besteht aus einer schriftlichen Ausarbeitung, einer Abschlusspräsentation sowie einer aktiven Teilnahme an den Plenumsveranstaltungen.
- Die Teilnahme an allen Terminen ist verpflichtend.
- Die Teilnehmerzahl ist begrenzt (max. 20 Plätze).
- Dozentin: Prof. Dr. Marion Büttgen mit Mitarbeiterin Tania Diehl
- Ansprechpartner Betreuung: Tania Diehl (tania.diehl@uni-hohenheim.de)
- Ansprechpartner Koordination: Marah Blaurock (m.blaurock@uni-hohenheim.de)

*\*Die angegebenen Termine sind vorläufig und können sich bis zum Semesterstart ändern.*



## Seminar „Arbeitsrecht“ am Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Handels-, Wirtschafts- und Agrarrecht 550 A

- Im Rahmen dieses Humboldt reloaded-Seminars untersuchen die Studierenden „**Aktuelle Themen im Arbeitsrecht**“. Die Teilnehmenden lernen im Hinblick auf das Arbeitsrecht die Wechselwirkungen zwischen Normsetzung und ökonomischer Betätigung sowie die Rückwirkung der ökonomischen Realität auf die Normsetzung kennen. Die zu bearbeitenden Themen greifen aktuelle und praxisrelevante Probleme des Arbeitsrechts aus Rechtsprechung, Gesetzgebung und Politik auf.
- Das Seminar findet als Blockveranstaltung statt: Voraussichtlich Juni 2021
- Informationsveranstaltung mit Themenvergabe: Voraussichtlich Januar 2021
- Abgabe der Seminararbeit: Voraussichtlich Ende Mai 2021
- Die Bearbeitung erfolgt jeweils **alleine**.
- Die Seminarleistung besteht aus einer schriftlichen Ausarbeitung, einer Abschlusspräsentation sowie einer aktiven Teilnahme an den Plenumsveranstaltungen.
- Die Teilnahme an **allen** Terminen ist verpflichtend.
- Die Teilnehmerzahl ist **begrenzt** (max. 10 Plätze).
- Dozent: Prof. Dr. Christina Escher-Weingart und Jürgen Schneider
- Ansprechpartner: Jürgen Schneider (schneider\_juergen@uni-hohenheim.de)



## Seminar „New Work: Neue Arbeitsmodelle und innovative Organisationsansätze“ Fachgebiet Wirtschafts- und Organisationspsychologie

Immer mehr Unternehmen stoßen organisatorische, technologische oder räumliche Veränderungen an, um flexiblere Arbeitsstrukturen zu schaffen, die zu mehr Lebendigkeit im organisationalen Wirken führen und die Zukunft des Unternehmens sichern. Die Mitarbeitenden werden dabei meist nur über Entscheidungen und deren Argumente informiert. Eine echte Beteiligung an der Weiterentwicklung des Unternehmens bleibt häufig aus und als Folge geht die Umsetzung der Neuerungen nur schleppend voran. In diesem Seminar erhalten Sie Einblick in Maßnahmen zur Integration der Belegschaft in organisationale Veränderungen und lernen zukunftsweisende Führungsansätze (z. B. Servant Leadership, Steuerung durch kollegiale Beziehungen) für einen erfolgreichen Wandel im Unternehmen kennen. Wir betrachten neue Modelle der Arbeitsorganisation (bzgl. Arbeitsinhalt, Arbeitsmethoden, Arbeitszeit und Arbeitsort) und deren Wirkung auf Organisationsebene und auf Individualebene. Insbesondere reflektieren wir die neuen Organisationsansätze auf ihr Potential individuelles Sinnerleben in der Arbeit zu stärken. Im Seminar wenden wir innovative Methoden zur Erarbeitung der Seminarleistung an.

- Die Seminartermine finden in Form von vier Blockveranstaltung statt: siehe Ilias „Seminar New Work“
- Die Vergabe der Seminarplätze erfolgt über die Anmeldung in Ilias – voraussichtlich Mitte Januar bis Mitte Februar
- Die Seminarleistung besteht aus einer aktiven Teilnahme an Plenumsdiskussionen, einer Präsentation von Arbeitsergebnissen sowie einer schriftlichen Ausarbeitung
- Erarbeitungen erfolgen sowohl alleine als auch im Team
- Die Teilnahme an allen Terminen ist verpflichtend
- Die Teilnehmerzahl ist begrenzt
- Dozent:in / Ansprechpartner:in: Stephanie Wackernagel ([stephanie.wackernagel@uni-hohenheim.de](mailto:stephanie.wackernagel@uni-hohenheim.de)); Dr. Siegmund Otto



## Seminar „Personalauswahl“ am Fachgebiet Wirtschafts- und Organisationspsychologie

- Bei der **Personalauswahl** verlassen sich noch immer viele Unternehmen auf ihr Bauchgefühl. Unabhängig von der Branche, Betriebsgröße oder anderen Rahmenbedingungen gilt: Eine Auswahlentscheidung sollte mit Sorgfalt getroffen werden, da Fehlentscheidungen nicht nur zu Unruhen im Unternehmen führen, sondern hohe Kosten verursachen. Im Seminar werden wir einige ausgewählte Methoden der Personalauswahl betrachten, wie Einstellungsinterviews, Intelligenz- und Persönlichkeitstests, und Assessment Center. Die Rolle von Selbstdarstellung und Faking wird besprochen. Weiterhin wird der Einfluss des Äußeren (z.B. Attraktivität, Geschlecht) auf Auswahlentscheidungen beleuchtet. Abschließend wenden wir uns aktuellen Trends der Personalauswahl zu.
- Seminartermine (Blockveranstaltung): siehe Ilias „Seminar Personalauswahl SS21“
- Vergabe der Seminarplätze: Anmeldung über Ilias – voraussichtlich Mitte Januar bis Mitte Februar
- Einführungsveranstaltung mit Themenvergabe: Anfang April, siehe Ilias Kurs
- Abgabe der Hausarbeit: ca. 4 Wochen nach Ende der Veranstaltung
- Die Bearbeitung der Themen (Referate) findet in Abhängigkeit der Teilnehmerzahl in Zweierteams oder alleine statt.
- Die Seminarleistung besteht aus einer Hausarbeit, einem Referat sowie einer aktiven Teilnahme an den Plenumsveranstaltungen.
- Die Teilnehmerzahl ist begrenzt.
- Das Seminar findet voraussichtlich virtuell statt.
- Dozent:in / Ansprechpartner:in: Maria Zaglauer ([maria.zaglauer@uni-hohenheim.de](mailto:maria.zaglauer@uni-hohenheim.de)); Dr. Siegmund Otto