



UNIVERSITÄT  
HOHENHEIM

FAKULTÄT WIRTSCHAFTS- UND SOZIALWISSENSCHAFTEN

# **Bachelorseminare im Profilbereich Human Resources Management – Angebot und Informationen zur Anmeldung**

**Wintersemester 2024-2025**





## Übersicht und Anmeldemodalitäten

### Beteiligte Lehrstühle\*

- **LS Wirtschafts- und Organisationspsychologie** (2 Seminare)
- **LS Bürgerliches Recht, Handels-, Wirtschafts- und Agrarrecht** (1 Seminar)
- **LS Unternehmensführung** (1 Seminar)

### Zentrale Anmeldung zu den Seminaren

- Wo: über Webseite [LS Unternehmensführung](#)
- Wann: vom 17.06.2024 bis 31.07.2024
- Wie: Anmeldung über Umfrage mit Präferenzabfrage:  
<https://ww2.unipark.de/uc/570B/f5fe/>

### Ansprechpartner bei Fragen

- Anmeldung: [yannik.trautwein@uni-hohenheim.de](mailto:yannik.trautwein@uni-hohenheim.de)
- Inhalte der Seminare: Die Ansprechpartner / Projektleitung finden Sie auf den folgenden Folien

### \*Wichtiger Hinweis:

Die Lehrstühle *Soziologie* bietet im Wintersemester 2024-2025 kein Seminar an.

### Lehrstühle

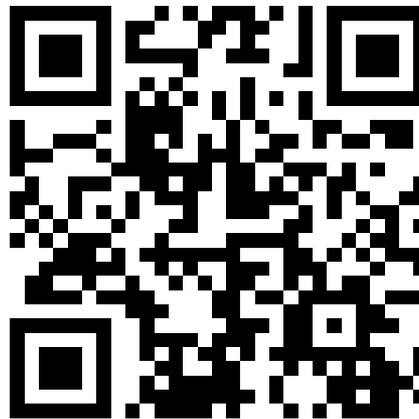


### Anmeldung





**Link zur Anmeldung – Anmeldung möglich vom 17.06.2024 bis 31.07.2024**



<https://ww2.unipark.de/uc/570B/f5fe/>



## Chair of Business and Organizational Psychology (Prof. Dr. Ulrike Fasbender)

### Seminar “Current Topics in Business and Organizational Psychology”

- Students gain insights into current topics in business and organizational psychology. Students will develop central theoretical and conceptual basics on individual, self-selected topics within business and organizational psychology and get to know the relevant, current and international state of research, discuss gaps in the literature and based on this, develop their own questions within the framework of the seminar presentation. Students develop an understanding of reading and evaluating scientific literature and further develop their ability to discuss scientific issues. In addition, students acquire skills in the interpretation of psychological research results and learn to derive evidence-based recommendations for practice.
- The seminar is expected to take place in person in the form of a weekly event.
  - Weekly event \*Tuesdays, from 12:00 to 14:00
  - Attendance at the seminar is required for a passing performance evaluation (a maximum of 2 absences are allowed)
- The performance assessment will consist of two components:
  - Current topics in business and organizational psychology presentation (small group)-40%.
  - Evidence-based recommendations for practice report (individual)-60%.
- The number of participants is limited (max. 20; 10 Plätze reserviert für S&C; 10 Plätze reserviert für HRM+andere).
- Lecturers: Prof. Dr. Ulrike Fasbender, America Harris
- Language: English
- *\*The dates given are provisional and may change before the start of the semester.*



## Forschungsseminar „Humboldt Reloaded: Understanding Friendships in Organizations“

- In diesem Seminar gehen wir der Frage nach, wie **Freundschaften in Organisationen** entstehen und sich entwickeln. Vor dem Hintergrund des demografischen Wandels, geht es mitunter um Freundschaften zwischen verschiedenen Altersgruppen und deren Auswirkungen auf den Arbeitsalltag. Wir diskutieren, wie Freundschaften das Arbeitsklima und die Leistungsfähigkeit in Organisationen beeinflussen können und wie man Freundschaften in der Arbeitswelt pflegen und fördern kann.
- Darüber hinaus lernen wir verschiedene Konzepte und Modelle zur Analyse von Beziehungen und Netzwerken in Organisationen kennen und wenden diese an. Konkret geht es um die **Vorbereitung, Durchführung und Auswertung eines echten Forschungsprojekts** zum Thema Freundschaft.
- Das Seminar bietet die Möglichkeit, eigene Erfahrungen und Perspektiven einzubringen und in einem interaktiven Austausch mit anderen Teilnehmenden zu reflektieren. Am Ende des Seminars werden die Teilnehmenden ein vertieftes Verständnis für Forschung im Bereich Freundschaften in Organisationen haben und konkrete Handlungsempfehlungen für die Praxis ableiten können.
- Wöchentliche Veranstaltung in Präsenz: \*Donnerstags, 14:00 bis 16:00 Uhr
- Seminarleistung:
  - Das Seminar wird benotet. Die Seminarleistung umfasst die Teilnahme am Seminar, die Vorbereitung, Durchführung und Auswertung des Forschungsprojekts (in schriftlicher Form) sowie ein Elevator-Pitch zum Ende des Projekts.
  - Das Seminar findet über ein Semester statt.
- Die Anzahl der TeilnehmerInnen ist begrenzt (max. 20; 10 Plätze reserviert für S&C; 10 Plätze reserviert für HRM+andere).
- Projektleitung: Prof. Dr. Ulrike Fasbender, Dr. Tabea Wolf, Johanna Grad
- Sprache: Deutsch
- *\*Die angegebenen Daten sind vorläufig und können sich bis zum Semesterbeginn noch ändern.*



## Seminar Arbeitsrecht am Lehrstuhl für Bürgerliches Recht, Handels-, Wirtschafts- und Agrarrecht 550 A

- Im Rahmen dieses Seminars untersuchen die Studierenden „**Aktuelle Themen des Arbeitsrechts**“. Die Teilnehmenden lernen im Hinblick auf das Arbeitsrecht die Wechselwirkungen zwischen Normsetzung und ökonomischer Betätigung sowie die Rückwirkung der ökonomischen Realität auf die Normsetzung kennen. Die zu bearbeitenden Themen greifen aktuelle und praxisrelevante Probleme des Arbeitsrechts aus Rechtsprechung, Gesetzgebung und Politik auf.
- **Das Seminar findet als Blockveranstaltung statt:** **Voraussichtlich Januar 2025**
- **Informationsveranstaltung mit Themenvergabe:** **Voraussichtlich Anfang Juli 2024**  
(Einstieg auch danach noch problemlos möglich)
- **Abgabe der Seminararbeit:** **Voraussichtlich Montag, 16.12.2024**
- Die Bearbeitung erfolgt jeweils **alleine**.
- Die Seminarleistung besteht aus einer schriftlichen Ausarbeitung, einer Abschlusspräsentation sowie einer aktiven Teilnahme an der Plenumsveranstaltung.
- Die Teilnehmerzahl ist **begrenzt** (max. 10 Plätze). Voraussetzung für die Teilnahme ist das Absolvieren der Arbeitsrechtvorlesung im SoSe 2023 oder SoSe 2024.
- Dozent: Prof. Dr. Christina Escher-Weingart und Jürgen Schneider
- Ansprechpartner: Jürgen Schneider (schneider\_juergen@uni-hohenheim.de)



## HRM-Profilseminar am Lehrstuhl Unternehmensführung (Prof. Dr. Marion Büttgen – 570B)

### Seminar „Künstliche Intelligenz und Nachhaltigkeit in Unternehmen“

#### Hintergrund:

Unternehmen stehen vor **entscheidenden Herausforderungen** in ihrer Makro-Umwelt. Die Einführung **künstlicher Intelligenz (KI)** intensiviert den Wettbewerb und verändert interne Prozesse, um die Wettbewerbsfähigkeit zu sichern. Entsprechend muss das Human Resource Management (HRM) die **Kompetenzen der Mitarbeitenden weiterentwickeln**. Gleichzeitig kann KI im HRM dazu beitragen, **Rekrutierungsprozesse zu optimieren, Talente besser zu identifizieren und die Personalentwicklung effizienter zu gestalten**.

Zudem fordern **Gesellschaft und Politik ein verstärktes Engagement für Nachhaltigkeit**. Insbesondere Dienstleistungsunternehmen können durch **nachhaltigkeitsfördernde Dienstleistungen** wie Carsharing, Reparaturservices und Secondhand-Handel ihren Beitrag leisten.

Somit stellen beide Entwicklungen **Unternehmen, Führungskräfte und HR-Manager vor neue Aufgaben und Herausforderungen**. In dieser Veranstaltung werden wir uns intensiv mit diesen Herausforderungen auseinandersetzen, mit einem **besonderen Fokus auf Dienstleistungsunternehmen**.

#### Ablauf:

- Das Seminar am Lehrstuhl für Unternehmensführung setzt sich aus mehreren Veranstaltungen zusammen: **Informationsveranstaltung (Kick-Off), Einführung wissenschaftliches Schreiben & Präsentieren, Feedbacktermine, Q&A, Abschlusspräsentation**
- Das Seminar findet im **zweiwöchentlichen Rhythmus** (voraussichtlich Dienstag) statt. Genaue Termine werden **spätestens in der Kick-off-Veranstaltung** bekannt gegeben.
- Die Seminarleistung besteht aus einer **schriftlichen Ausarbeitung** (literaturbasierte Seminararbeit), einer **Abschlusspräsentation** sowie einer **aktiven Teilnahme** an den **Plenumsveranstaltungen**.
- Die Bearbeitung findet in **Gruppen** statt.
- Die Sprache der Seminarveranstaltungen ist Deutsch. **Seminararbeiten** können sowohl **in Deutsch oder in Englisch** verfasst werden.
- Die **Teilnahme an allen Terminen ist verpflichtend**.
- Die Teilnehmerzahl pro Seminar ist begrenzt (10 Plätze).
- Dozent:innen: Prof. Dr. Marion Büttgen, Julia Dicenta, Felix Zechiel